



Employeurs et Salariés, Osez la formation

Nous sommes allés à la rencontre d'une équipe de salariés d'un élevage de la région Normandie. Ils nous ont apporté leurs témoignages sur la formation professionnelle.

Le point de vue du chef d'élevage, Marie-Line.

« Former ses équipes pour renforcer l'assurance des décisions »

« Notre équipe a la responsabilité d'un élevage naisseur -engraisseur de 550 truies. Elle comporte 6 salariés, dont tous sont à plein temps sauf un qui sera bientôt à 2/3 de temps complet. La situation va évoluer : je vais bientôt partir à la retraite. A la tête de cet élevage depuis 1995, j'étais, tout naturellement, leur principale référente technique. J'ai désormais l'objectif de bien faire en sorte que l'équipe devienne parfaitement autonome : la formation est un des moyens à mettre en place pour que les salariés s'adaptent à ces évolutions. La transmission passe par la formation en interne et par celles que nous pouvons mettre en place avec des prestataires, sur site ou à l'extérieur de l'élevage : progressivement, nous préparons mon départ. Chacun des salariés a donc suivi des formations en fonction de ces activités au sein de l'élevage. L'objectif est qu'ils prennent de l'assurance et investissent pleinement leurs postes, en toute sérénité et sans stress inutile ... et qu'ils puissent se passer de moi ! »



« La formation, pour s'accomplir ! »

« J'ai eu l'ambition de faire valider mon expérience pour obtenir le titre d'ingénieur agronome, que j'ai finalement acquis en 2017. C'était une démarche importante pour moi. C'est autant une reconnaissance du travail réalisé, qu'un véritable accomplissement personnel. J'ai pu réaliser par ce biais ce qui me semblait inaccessible lorsque que j'étais étudiante. »

Ségolène, La responsable « Maternité »

« Se former pour progresser. Et saisir des opportunités pour découvrir et s'ouvrir »

Après avoir suivi une formation agricole en BTS Productions animales section européenne puis travaillé dans un élevage de sélection, Ségolène a été embauchée dans l'élevage il y a 1 an. Elle est responsable de la maternité et des prélèvements pour l'insémination des truies.



« J'ai réalisé des formations professionnelles pour progresser sur le plan technique. Depuis mon embauche j'ai effectué des formations à l'extérieur de l'élevage sur le bien-être animal (utilisation de l'outil Bien Etre en Elevage de Porcs) ou la santé animale (nouveaux systèmes d'injection de produits de soins vétérinaires sans aiguille). Le principal avantage de se former à l'extérieur est que nous pouvons échanger avec d'autres éleveurs ou salariés et confronter nos expériences. C'est vraiment positif.

Nous avons aussi bénéficié, avec mon collègue, d'une séance de formation sur le site de l'élevage à l'utilisation du logiciel de gestion technique du troupeau de truies, qui est à ce jour utilisé par notre chef d'élevage. Il est important que nous puissions savoir l'utiliser et valoriser les indicateurs.



Ma principale contrainte pour choisir une formation : qu'elle se réalise en dehors d'une semaine de mise-bas ! Je suis l'experte des adoptions et à ce jour, les autres membres de l'équipe ne se sentent pas prêts à me remplacer sur cette mission, ni à se former pour cela. J'ai d'autres projets de formation notamment sur la gestion de l'hyper-proliférite des truies ou encore les soins infirmiers. Nous avons à disposition dans le bureau de l'élevage des catalogues de formations (IFIP, OP, FASFEA ou autres). Cela nous permet de nous donner des idées de formation.

Enfin j'ai eu la chance de pouvoir suivre une section européenne pour mon BTS Productions animales : en formation initiale, comme en formation professionnelle, il faut saisir toutes les opportunités pour découvrir et s'ouvrir ! »

Arnaud, « L'homme polyvalent »

« La formation pour comprendre »

Arnaud a découvert l'élevage de porcs un peu par hasard, au fil des missions effectuées pour une agence d'intérim locale, bien ancrée sur son territoire. Il participe aux travaux réalisés pour la mise aux normes de l'élevage aux nouvelles exigences bien-être pour les truies gestantes. Très motivé, il est embauché ensuite pour travailler dans l'élevage. Polyvalent, il est à l'aise aussi bien auprès des animaux (soins, l'insémination artificielle, prélèvement des verrats) que pour réaliser les travaux d'entretien dans les bâtiments.

« Marie-Léne m'a proposé de rester travailler après les travaux de mise aux normes. Pas issu du milieu agricole, et donc très éloigné du domaine de l'élevage, il a fallu que je sois formé en interne pour acquérir les gestes techniques.



J'ai aussi réalisé une formation sur les soins en élevage, intitulée « Infirmier d'élevage » avec une matinée en salle et l'après-midi en situation pratique. J'aimerais suivre l'avenir d'autres formations en relation avec les différents aspects de l'élevage (alimentation, reproduction, mise-bas, ...). Pour moi la partie théorique est importante : elle permet de mieux comprendre les enjeux autour de la pratique. Le seul point limitant pour participer à des formations dans notre secteur, c'est la distance. Il faudrait que ce soit sur au moins 2 jours d'affilée pour rentabiliser les déplacements !



J'ai réalisé une formation en électricité pour obtenir des habilitations, car je suis amené à réaliser des petits travaux de maintenance dans l'élevage. Il faudrait que je puisse compléter cette formation en électricité pour aller plus loin. J'ai le projet aussi de faire une formation sur la soudure, qui peut être utile pour des petites réparations.

« La formation pour se spécialiser »

Franky a intégré définitivement l'élevage en 1999. Il possède alors une solide expérience d'agent d'élevage, plutôt dans le secteur bovin, acquise après l'obtention d'un CAPA « Elevage » en apprentissage. Après l'obtention du CAPA, il réalise des missions pour un GVA (réalisation de la traite) puis travaille dans un service d'identification bovine. Pour s'adapter aux offres d'emplois proposées dans le secteur, il décide de réaliser un *Certificat de spécialisation en élevage porcin*. C'est à ce moment qu'il commence dans l'élevage de Marie Line, pour réaliser les périodes d'alternance en entreprise. En 1999, c'est la première entreprise à mettre en place les 35 heures. La nouvelle organisation du travail mise en place permet alors son embauche.

« Le CS Elevage porcin, réalisé dans le cadre de la formation professionnelle continue, a été pour moi l'opportunité de me spécialiser dans un domaine de l'élevage et de répondre à l'attente d'employeurs potentiels. Cette spécialisation a contribué à ma stabilité géographique et professionnelle.

La formation à ce jour n'est pas très accessible pour moi. Il existe peu de formations techniques dans notre région ce qui implique des distances et des temps de transport assez longs or j'ai des contraintes familiales importantes.

Dans ce cas il faut saisir les opportunités lorsqu'elles se présentent. Par exemple j'ai participé à une formation obligatoire, organisée dans le Calvados sur la mise en place des mesures de biosécurité en élevage de porcs et j'ai désormais la responsabilité de mettre en place les mesures adéquates sur notre site. Enfin j'ai participé à une formation avec ma collègue sur le site de l'élevage. Il s'agissait d'une formation visant à maîtriser l'outil informatique pour la gestion technique du troupeau de truies. Les journées d'information organisées à proximité sont aussi intéressantes et participent à notre formation.



Témoignages recueillis par l'ARIP Normande. Ce travail s'inscrit dans le cadre des actions menées pour le Contrat d'objectifs Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences dans le secteur agricole de la région Normandie.